

Allianz 



INKOMENSVERZEKERINGEN

Allianz Inkomens- Combinatie

Hoe houdt u maximale controle op de verzuimkosten?

Voor uw productie of dienstverlening heeft u veel profijt van uw medewerkers. Totdat ze door ziekte of een ongeval niet meer kunnen werken. Dan krijgt u te maken met allerlei wettelijke regelingen en extra kosten. Hoe zorgt u ervoor dat uw bedrijfsvoering ook dan gezond blijft? Met de Allianz InkomensCombinatie heeft u verzuim beter onder controle en de kosten ervan beter in de hand.

Integrale oplossing

Verzuim is voor u een dubbele tegenvaller. Niet alleen mist u een ingewerkte medewerker, het kost u ook nog eens extra inspanningen en geld. Juist om die nadelen op te vangen, heeft Allianz voor u een integrale oplossing: de Allianz InkomensCombinatie. Met dit pakket van verzekeringen en re-integratiediensten beperkt u uw verzuimkosten tot een minimum, zorgt u voor een voorspoedige re-integratie én beschermt u het inkomen van uw medewerkers.

Met de Allianz InkomensCombinatie heeft u uw kosten beter in de hand én kunt u fors besparen op uw kosten. De basis van de InkomensCombinatie is een verzuimverzekering waarmee de loonkosten van uw zieke medewerkers verzekerd zijn. Bovendien krijgt u een korting van 2% of 3% op alle verzekeringen in de Allianz InkomensCombinatie. En u heeft gratis toegang tot de preventie- en re-integratiediensten van ContinuïteitCare. Een extra voordeel van de Allianz InkomensCombinatie is dat u geen termijntoeslag betaalt. Voor uw premie maakt het dus niet uit of u per maand, kwartaal, half jaar of per jaar wilt betalen. Dat is voor ondernemers die hun kosten willen spreiden wel zo prettig.

U kiest de ideale samenstelling

De Allianz InkomensCombinatie bestaat uit modules zodat u zelf het pakket kunt samenstellen dat het beste bij uw onderneming past.

Uw kosten in de eerste twee verzuimjaren

In de eerste twee jaar dat uw medewerker ziek is, moet u (minimaal 70% van) het loon doorbetalen. Daarbovenop komen zaken als productieverlies, verhoogde werkdruk voor uw overige medewerkers en het zoekproces naar een vervanger. Deze indirecte kosten zijn vaak nog hoger dan de directe loonkosten.

De oplossing: Verzuimverzekering Conventioneel

De loondoorbetalingsplicht in de eerste twee jaar vormt voor u een groot risico. Met een verzuimverzekering binnen de Allianz InkomensCombinatie dekt u dit risico (deels) af. U kunt daarbij kiezen voor de Allianz Verzuimverzekering Conventioneel: u ontvangt een vergoeding voor de loonkosten zolang de medewerker ziek is. U kunt ook een deel van uw werkgeverlasten afdekken.

Allianz InkomensCombinatie

• Verzuimverzekering Conventioneel

+ 1 product:

- WIA-Compact verzekering
- WGA-Aanvulling (Plus)
- WIA-Excedent verzekering

- 2% pakketkorting
- Geen termijntoeslag
- Gratis ContinuïteitCare

• Verzuimverzekering Conventioneel

+ 2 of meer producten:

- WIA-Compact verzekering
- WGA-Aanvulling (Plus)
- WIA-Excedent verzekering

- 3% pakketkorting
- Geen termijntoeslag
- Gratis ContinuïteitCare



Uw kosten na twee verzuimjaren

Na twee jaar verzuim wordt de medewerker gekeurd voor de WIA. In de meeste gevallen wordt de medewerker gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard. Hij ontvangt dan een WGA-uitkering die deels zijn verlies aan inkomen compenseert. Als werkgever financiert u de WGA-uitkering aan de Belastingdienst. Hiervoor betaalt u een basispremie en een gedifferentieerde premie die per bedrijf verschilt en jaarlijks wordt aangepast.

De kosten voor uw medewerkers

De Allianz InkomensCombinatie is een goede oplossing voor u als werkgever. Maar hoe zit het met uw arbeidsongeschikte medewerkers? In de eerste twee ziektejaren krijgen zij minimaal 70% van hun loon. U mag dat aanvullen tot 100%, maar hooguit tot 170% over beide jaren. Na twee jaar krijgen zij een WIA-uitkering (WGA of IVA). Dat betekent vaak een fors inkomensverlies. Van gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers wordt verwacht dat zij blijven werken voor dat deel dat zij nog wel arbeidsgeschikt zijn. Het liefst binnen het bedrijf waar zij al werkzaam waren. Dit lukt niet altijd. Medewerkers die niet meer voldoende kunnen werken, gaan aanzienlijk in inkomen achteruit. Zij krijgen te maken met het WGA-gat.

De oplossing: Allianz WGA-Aanvulling (Plus)

Als werkgever kunt u het inkomensverlies van medewerkers met een WGA-gat (deels) compenseren met een Allianz WGA-Aanvulling (Plus). Voor uw medewerkers biedt dit extra zekerheid, voor u is het een extra arbeidsvoorwaarde waarmee u goed werkgeverschap benadrukt. Binnen de Allianz InkomensCombinatie heeft u drie mogelijkheden.

De voordelen van de Allianz InkomensCombinatie

- Gratis dienstverlening van ContinuïteitCare
- Extra korting bij meerdere verzekeringen
- Geen termijntoeslagen

De Verzuim- en WIA-verzekeringen van Allianz

- Allianz Verzuimverzekering Conventioneel
- Allianz Verzuimverzekering Stop-loss
- Allianz WGA-Aanvulling verzekering
- Allianz WGA-Aanvulling Plus verzekering
- Allianz WIA-Excendent verzekering
- Allianz WIA-Compact verzekering

Vier inkomensaanvullingen

- WIA- Compact: uw medewerker krijgt geen WIA-uitkering als hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Toch kan het zijn dat zij minder kunnen werken. De medewerker krijgt dan een uitkering van 20% van het oude inkomen gedurende een vooraf overeengekomen periode.
- WGA-Aanvulling: uw medewerker krijgt een uitkering die afhankelijk is van de mate waarin hij de restverdiencapaciteit benut. De restverdiencapaciteit is het inkomen dat de medewerker zou kunnen verdienen op basis van het arbeidsgeschiktheidspercentage dat het UWV vaststelt.
- WGA-Aanvulling Plus: uw medewerker krijgt een aanvulling tot 70% van het oude loon dat gemaximeerd is tot ca. € 70.000,-. Deze aanvulling tot 70% is tot de pensioengerechtigde leeftijd.
- WIA-Excedent: uw medewerker krijgt een aanvulling op het inkomensverlies dat ontstaat doordat de overheidsregelingen – en daardoor ook de WGA-Aanvulling en WGA-Aanvulling Plus – gebaseerd zijn op een maximaal loon van ca. € 70.000,-. Voor medewerkers met een loon vanaf circa € 70.000,- ligt de oplossing in een excedentverzekering. Hun inkomen wordt dan aangevuld tot maximaal 70%, 75% of 80% van het oude loon.

Arbodienstverlening

U wilt ziekte zoveel mogelijk voorkomen en zieke werknemers zo snel mogelijk laten terugkeren op hun werkplek. U bent daarom gebaat bij goede arbodienstverlening. Als u tevreden bent over uw huidige arbodienst, dan wilt u die houden. Dat kan binnen de Allianz InkomensCombinatie. U kunt ook overstappen naar Perspectief of ArboNed, twee arbodiensten die wij geselecteerd hebben op kwaliteit en prestaties.

- Perspectief Comfort Pakket of het ArboNed Comfort Pakket: Diensten die gericht zijn op een snelle terugkeer op de werkplek. Met deze pakketten heeft u de belangrijkste diensten die volgen uit de Wet verbetering Poortwachter gedekt.
- Perspectief Comfort Extra Pakket of het ArboNed ComfortPlus Pakket: De dienstverlening van de Comfort Pakketten uitgebreid met aanvullende activiteiten en diensten. Zoals ondersteuning bij de re-integratie bij een andere werkgever indien er bij u in het bedrijf geen arbeidsmogelijkheden meer zijn.

ContinuïteitCare

Goed preventie- en verzuimbeleid leidt tot minder uitval en lagere kosten. Om u daarin maximaal te ondersteunen, kunt u bij de Allianz InkomensCombinatie gratis gebruikmaken van ContinuïteitCare. Deze dienstverlening helpt bij het voorkomen en beperken van verzuim en bij de re-integratie van zieke medewerkers. U krijgt advies over hoe u aan de Wet verbetering poortwachter moet voldoen, wat u kunt doen om een medewerker snel weer aan het werk te krijgen en welke interventies hieraan bijdragen. Ook krijgt u advies over de financiering van de interventies en over de subsidiemogelijkheden daarvan.

Bij een positief advies van ContinuïteitCare over een gerichte interventie krijgt u de kosten deels vergoed.

Wetten verzuim

- Wet verbetering poortwachter: De werkgever is verantwoordelijk voor de begeleiding en re-integratie van zieke medewerkers. Een casemanager moet bij ziekte een tijdspad bewaken en vanaf 6 weken verzuim moet de bedrijfsarts een probleemanalyse opstellen. Werkgever én medewerker moeten een re-integratiedossier bijhouden.
- Wulbz/VLZ: De werkgever moet bij verzuim het loon minimaal 104 weken doorbetalen.
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Na 2 jaar verzuim wordt de medewerker gekeurd voor de WIA. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt dan welke regeling voor hem geldt. Wie tot 35% arbeidsongeschikt is, krijgt geen uitkering.
- WGA: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeids- geschikten. Deze regeling geldt voor medewerkers die 35% tot 80% arbeidsongeschikt zijn óf minstens 80% maar niet duurzaam arbeidsongeschikt zijn.
- IVA: Inkomensvoorziening Volledig Arbeids- ongeschikten. Deze regeling geldt voor medewerkers die minstens 80% én duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Verzuimverzekering tegen uitschieters

Vanaf 40 medewerkers kunt u een Stop-Loss Verzuimverzekering sluiten. Hiermee beschermt u zich tegen uitschieters in de verzuimkosten. U draagt dan zelf een percentage van de totale loonsom als verzuimkosten en Allianz vergoedt alles wat daarboven komt. Het percentage dat u zelf draagt, is minimaal het gemiddelde van uw kosten over de afgelopen drie jaar.



Uitkering bij 15% tot 35% arbeidsongeschiktheid

Medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, krijgen geen WIA-uitkering. Toch kan het zijn dat zij minder kunnen werken. Voor hen kunt u de Allianz WIA-Compact sluiten. De medewerker krijgt dan een uitkering van 20% van het oude inkomen gedurende een vooraf overeengekomen periode.

Service

Voor meer informatie over deze verzekeringen kunt u contact opnemen met uw verzekeringsadviseur of met Allianz. Wij helpen u graag verder. In onze dienstverlening stellen wij uw belang voorop. Toch kan het gebeuren dat u niet tevreden bent over onze service.

Heeft u een klacht over onze producten of diensten, dan vragen wij u deze eerst aan ons voor te leggen. Vindt u onze reactie onvoldoende, dan kunt u terecht bij:

Klachteninstituut Financiële Dienstverlening
Postbus 93257, 2509 AG Den Haag
www.kifid.nl

Allianz

Allianz biedt werkgevers oplossingen voor verzuim en andere risico's. Daarbij gaan wij uit van een integrale aanpak: het voorkomen van verzuim, het bevorderen van de re-integratie en het afdekken van risico's. Door het brede assortiment en de ruime keuze in dekkingen kunt u de verzekering altijd op u specifieke bedrijfsvoering afstemmen. Uw verzekeringsadviseur is u daarbij graag van dienst.

Allianz maakt deel uit van de internationale Allianz Group, een van de grootste financiële dienstverleners ter wereld met ruim zestig miljoen klanten in meer dan zeventig landen.

Interesse?

Wilt u meer weten over uw bescherming tegen arbeidsongeschiktheid en verzuim? Specifiek over de Allianz verzekeringsoplossingen? Kijk op www.allianz.nl en neem contact op met uw verzekeringsadviseur.

Allianz Inkomensverzekeringen

is een onderdeel van Allianz Benelux N.V.

Coolsingel 120

Postbus 761, 3000 AT Rotterdam

Tel. 088 - 577 19 69

AFM nummer 12042158

Inschrijfnummer KvK 59395435

www.allianz.nl